

AANWEZIG

Tom Vlaeminck, Voorzitter OCMW-Raad

Eddy Lust, Voorzitter van het vast bureau

Renaat Vandenbulcke, Patrick Roose, Mieke Syssauw, Herman Ponnet, Griet Vanryckegem, Virginie Breye, Angélique Declercq, Leden van het vast bureau

Laurent Coppens, Caroline Bonte-Vanraes, Berenice Bogaert, Philippe Mingels, Guy Blancke, Kasper Vandecasteele, Dorianne De Wiest, Lisa Maxy, Stan Roose, Stefanie Platteau, Frederik Vandamme, Willy Ugille, Julie Roussel, Ruben Soens, Sylvianne Scherpereel, Oceân Vanderhispallie, Eddy Vandendriessche, Alex Vanthournout, Karolien Poot, Lianna Mkrtychyan, Raadsleden

Eric Algoet, Algemeen Directeur

VERONTSCHULDIGD

Martine Fournier, Mattias Eeckhout, Raadsleden

OCMWR/2020/048 | Beslissing omtrent de impact tijdelijke werkloosheid op de aanvullende pensioentoezegging en het verzekeringscontract.

Bevoegdheid orgaan

Ingevolge het decreet over het lokaal bestuur dd. 22/12/2017 is de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd;

Juridische grond

Gelet op de Rechtspositieregeling van personeel van stad en OCMW Menen, goedgekeurd bij raadsbeslissing van 2 februari 2020.

Feiten, context en argumentatie

Dat naar aanleiding van de corona-epidemie sommige contractueel aangestelde medewerkers van lokale besturen een tijdelijke werkloosheidsuitkering wegens overmacht ontvangen of ontvingen;

Dat het noodzakelijk is om volgende zaken na te laten beslissen:

Impact op de aanvullende pensioentoezeggingen :

Op 17 juli 2020 kreeg stad Menen een brief dd. 10 juli 2020 van Ethias groepsverzekeringen omtrent de aanvullende pensioentoezeggingen ten gunste van werknemers. hierbij wordt verwezen naar de wet van 7 mei 2020.

In het schrijven wordt o.a. vermeld dat de aanvullende pensioentoezegging en het verzekeringscontract, zoals de meeste pensioentoezeggingen en verzekeringen, de periodes van tijdelijke werkloosheid niet gelijkstellen met de activiteitsperiodes. Bijgevolg zijn de dekkingen in principe niet meer verworven tijdens de periode waarin de arbeidsovereenkomst geschorst is;

In tegenstelling tot de algemene principe voorzien de nieuwe wet in een automatische voortzetting, zonder administratieve formaliteiten, van de aanvullende pensioentoezeggingen en verzekeringscontracten ten voordele van de werknemers in tijdelijke werkloosheid wegens de COVID-19-crisis, op voorwaarde dat de premies zijn doorbetaald alsof de werknemers nog steeds actief waren. De wet herroept dus alle mogelijke bepalingen in ons contract die ertoe zouden leiden dat de tijdelijk werklozen niet de volledige dekking behouden die de actieve werknemers genieten;

Artikel 10 van de wet bepaalt dat

1/ de voortzetting van de pensioenopbouw geen wijziging van de pensioentoezegging inhoudt; dit betekent dat de wettelijke sociale procedures dus niet dienen te worden nageleefd;

2/ uw pensioenreglement formeel aangepast moet worden tegen ten laatste 31 december 2021;

Inrichters die dat willen, kunnen toch beslissen om de werknemer in tijdelijke werkloosheid wegens de COVID-19-crisis niet langer te verzekeren. Indien u de pensioentoezegging aldus wenst op te schorten, met andere woorden de automatische voortzetting niet wenst, moet u ons hierover informeren binnen de wettelijke termijn, d.w. z. binnen de 30 dagen na deze kennisgeving (of binnen de 30 dagen na de eerste werkloosheid als die later valt);

De keuze die gemaakt wordt om de periode van tijdelijke werkloosheid voor deze personeelscategorie al dan niet te verzekeren, moet globaal voor alle werknemers in tijdelijke werkloosheid wegens de COVID-19-crisis gemaakt worden. De wet bepaalt ook dat u verplicht bent de betrokken werknemers op de hoogte te brengen van uw keuze;

Indien de periode van tijdelijke werkloosheid dient verzekerd te worden, dan dient u zelf samen met uw sociaal secretariaat, de nodige premieberekeningen te maken om de trimestriële DmfA-aangiftes in die zin aan te passen. Immers, de logica van de huidige gegevensbestanden maakt dat periodes van tijdelijke werkloosheid niet gelijkgesteld worden met activiteitsperiodes. De premies worden immers berekend op basis van het doorgegeven loon, dat in periode van tijdelijke werkloosheid in de aangifte tot nul herleid is;

Hier zijn geen financiële gevolgen aan verbonden. De kosten passen binnen de geraamde meerjarenplanning en brengen geen extra personeelskosten met zich mee. De kosten zijn gelijkaardig als was er geen tijdelijke werkloosheid geweest.

Dat voorgesteld wordt om de periode van tijdelijke werkloosheid te verzekeren;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 : De raad voor maatschappelijk welzijn stemt ermee in dat de impact van de tijdelijke werkloosheid op de loopbaan van medewerkers zo klein mogelijk moet worden gehouden:

Artikel 2 : De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om de periode van tijdelijke werkloosheid voor wat betreft aanvullende pensioentoezegging (verzekerd bij Ethias) te verzekeren en hiervoor de nodige premieberekeningen te maken om de trimestriële DmfA-aangiftes in die zin aan te passen.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Algemeen Directeur
(get) Eric Algoet

Voorzitter OCMW-Raad
(get) Tom Vlaeminck

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur
ERIC ALGOET

Voorzitter OCMW-Raad
TOM VLAEMINCK

#\$ondertekening1\$#



#\$ondertekening2\$#