
AANWEZIG

Tom Vlaeminck, Voorzitter OCMW-Raad

Eddy Lust, Voorzitter van het vast bureau

Renaat Vandenbulcke, Patrick Roose, Mieke Syssauw, Herman Ponnet, Griet Vanryckegem, Virginie Breye, Angélique Declercq, Leden van het vast bureau

Laurent Coppens, Caroline Bonte-Vanraes, Berenice Bogaert, Philippe Mingels, Guy Blancke, Kasper Vandecasteele, Dorianne De Wiest, Lisa Maxy, Stan Roose, Stefanie Platteau, Frederik Vandamme, Willy Ugille, Julie Roussel, Ruben Soens, Sylvianne Scherpereel, Oceân Vanderhispallie, Eddy Vandendriessche, Alex Vanthournout, Karolien Poot, Lianna Mkrtychyan, Raadsleden

Eric Algoet, Algemeen Directeur

VERONTSCHULDIGD

Martine Fournier, Mattias Eeckhout, Raadsleden

OCMWR/2020/049 | Wijzigingen rechtspositieregeling personeel stad en OCMW Menen

Bevoegdheid orgaan

Gelet op artikel 186 van het decreet lokaal bestuur dat bepaalt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling van het personeel vaststelt.

Juridische grond

Gelet op de Rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen, goedgekeurd bij beslissing OCMW-raad van 5 februari 2020.

Feiten, context en argumentatie

In de gemeenteraad en OCMW-raad van 2 februari 2020 werd de geïntegreerde rechtspositieregeling voor het personeel van stad en OCMW Menen goedgekeurd. Naast de wijzigingen die voorgesteld werden om een hedendaags HRM-beleid te faciliteren waren er ook een aantal financiële tegemoetkomingen aan het personeel, nl.

- Het bedrag van de maaltijdcheques werd opgetrokken van 5,00 euro naar 5,50 euro
- de regeling inzake de tweede pensioenpijler voor alle contractuele personeel werd opgenomen in de RPR en de bijdragevoet werkgever werd verhoogd van 1 % naar 2% met ingang van 1 januari 2020 en met ingang van 1 januari 2021 naar 3 %

Dit moet het Menen mogelijk maken om zich te profileren als een goede werkgever met aandacht voor het welzijn van zijn medewerkers.

Na langdurige onderhandelingen sloten de sociale partners op 8 april 2020 in het comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, een sectoraal akkoord af voor het jaar 2020. De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen vallen (VIA en niet-VIA). Daarnaast engageren de sociale partners zich ertoe om verder vorm te geven aan een hedendaags personeelsbeleid. Het sectoraal akkoord werd afgesloten voor het kalenderjaar 2020 en kreeg de goedkeuring van de Vlaamse Regering op 10 april 2020. Alle lokale en provinciale besturen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord vallen, moeten het globaal uitvoeren.

De drie luiken van het sectoraal akkoord zijn:

1. De personeelsleden van de lokale en provinciale besturen die op de datum waarop dit sectoraal akkoord is afgesloten, de maximale werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques nog niet bereikt hebben, ontvangen vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot het fiscale maximum, met een maximum van 100 euro per vte. Als een lokaal bestuur in de loop van het jaar 2019 of 2020 met de vakorganisaties een lokaal akkoord met koopkrachtmaatregelen heeft afgesloten over effectieve en directe koopkrachtverhogende maatregelen (maaltijdcheques) of een (verhoging van) de tweede pensioenpijler én dat akkoord wordt uitgevoerd in 2020, zullen de sociale partners hun lokaal sociaal akkoord assimileren met het sectoraal akkoord. Dit is het geval voor Menen.
2. Daarnaast krijgt elk personeelslid vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per vte. Dat bedrag wordt toegekend via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques, via de invoering of verhoging van een ecocheque, via de invoering van cultuur- of sportcheques, via de invoering van lokale handelaarsbonnen (cadeauchques of geschenkcheques), of door een combinatie van die cheques.
Met de vakorganisaties werd er afgesproken dat
* met ingang van 1 augustus 2020 het bedrag van de maaltijdcheques wordt opgetrokken van 5,50 euro naar 6,50 euro
* in de loop van december 2020 elk statutair en contractueel personeelslid van stad en OCMW Menen een eenmalige koopkrachtverhoging ten bedrage van 116 euro/VTE krijgt, berekend naargelang het tewerkstellingspercentage van het personeelslid. Dit wordt in twee delen voorzien, zijnde ter gelegenheid van Sinterklaas 2020 wordt er een shop en beleefbon van 40 euro gegeven, ongeacht het tewerkstellingspercentage van het personeelslid (ook personeelsleden die ingevolge hun tewerkstellingspercentage zouden recht hebben op minder dan 40 euro, ontvangen een shop en beleefbon van 40 euro), en aanvullend in de loop van december 2020 worden er ecocheques (maximaal 76 euro/VTE) gegeven tot het totale maximaal van 116 euro/VTE koopkrachtverhoging.
3. Vanaf 1 januari 2020 wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractuele personeel opgetrokken naar 2,5%. Voor de periode vanaf 1 januari 2020 tot de realisatie van een minimumbijdrage van 2,5% betalen de lokale en provinciale besturen een inhaaltoelage.

Naast deze opgelegde zaken worden er tevens een aantal kleine technische wijzigingen voorgesteld, nl.

- Artikel 219 dient aangepast te worden - voorheen kon de verstoringstoelage enkel vergoed worden door uitbetaling van een verstoringstoelage; dat er mogelijkheid is, conform het Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007, gewijzigd bij Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012, artikel 142 om verstoringstoelage zowel in compensatie-uren als uitbetaald te voorzien, afhankelijk van de keuze van de medewerker. Vandaar bovenstaand voorstel tot wijziging van het artikel.
- In artikel 244 was een materiële fout geslopen, hier was sprake van een fietsvergoeding ten bedrage van 0.24 eurocent; dit is de vergoeding voor de verplaatsing met de fiets voor het woon-werkverkeer. In artikel 244 §2 is echter sprake over de dienstverplaatsingen met de fiets; hier is de wettelijk basis vastgelegd ingevolge artikel 156 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en ingevolge de de wet van 23 april 2015 tot verhoging van de werkgelegenheid waarbij het bedrag vanaf 1 mei 2015 geïndexeerd wordt vandaar voorstel tot wijziging van het artikel
- Aan artikel 246 werd toegevoegd dat vanaf 01/08/2020 de waarde van een maaltijdcheque € 6,50 met een werkgeversbijdrage van € 5,40 bedraagt.
- In artikel 322 wordt de consultatie aan Fedris toegevoegd
- In bijlage 1 – Overzicht graden, rangen, salarisschalen, functies en aanvullende aanwervingsvoorwaarden wordt de basisgraad van animator toegevoegd

De wijzigingen aan de tekst van de rechtspositieregeling werden op 18 augustus 2020 officieel onderhandeld met de syndicale organisaties en dat er een protocol van akkoord is. Op 30 juni 2020 ging reeds een werkvergadering met de vakbonden door.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1 : De rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen, wordt als volgt gewijzigd

§1 Artikel 219 wordt vervangen door

"Artikel 219 – Verstoringstoelage **of inhaalrust ingevolge verstoring**

§1 Het personeelslid dat

1° Onvoorzien

2° Buiten zijn arbeidstijdregeling of permanentieplicht

3° Opgeroepen wordt voor een dringend werk ontvangt per oproep een verstoringstoelage **of inhaalrust ingevolge verstoring**. Er kan maximaal één verstoringstoelage **of inhaalrust ingevolge verstoring** per begonnen periode worden toegekend. §2 De verstoringstoelage bedraagt **ofwel** twee keer een uurloon **ofwel twee uur inhaalrust**.

§3 Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de hard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie of de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering of de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage.

§4 De verstoringstoelage kan gecumuleerd worden met toeslag voor overuren vermeld in artikel 218."

§ 2 Artikel 244 wordt vervangen door

"Artikel 244 – Dienstreizen

§1 Het personeelslid dat voor dienstreizen van zijn eigen motorvoertuig gebruikmaakt, heeft recht op een vergoeding per kilometer. De vergoeding en eventuele wijzigingen, vastgesteld door hogere reglementeringen, worden via een dienstbericht meegedeeld aan het personeel. De kilometervergoeding dekt alle kosten die gepaard gaan met het gebruik van het eigen motorvoertuig, met uitzondering van de parkeerkosten.

Onder motorvoertuig wordt verstaan: een auto, motorfiets of bromfiets.

Bij carpooling kan de vergoeding voor de bestuurder worden verhoogd. Het bedrag van de verhoging wordt via een dienstbericht meegedeeld aan de personeelsleden. De meereizende personeelsleden hebben geen recht op een kilometervergoeding. Het personeelslid heeft recht op de terugbetaling van eventuele parkeerkosten.

Het personeelslid dat voor dienstreizen van de eigen fiets of rolstoel gebruikmaakt, ontvangt **0,1842** euro per kilometer.

§2 De bedragen van de kilometervergoeding en de forfaitaire vergoeding worden jaarlijks op 1 juli automatisch aangepast aan het algemene indexcijfer van de consumptieprijzen door de van kracht zijnde bedragen te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het consumptie-indexcijfer van de maand mei van het voorgaande jaar en de teller gelijk is aan het consumptie-indexcijfer van de maand mei van het lopende jaar."

§ 3 Artikel 246 wordt vervangen als volgt

"Artikel 246 – Maaltijdcheques

Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques. De waarde van een maaltijdcheque bedraagt € 5,50 vanaf 01/01/2020. De werkgeversbijdrage bedraagt € 4,40. **Vanaf 01/08/2020 bedraagt de waarde van een maaltijdcheque € 6,50 met een werkgeversbijdrage van € 5,40.**

Bij onvolledige prestaties of prestaties die niet geleverd zijn gedurende het werkjaar, wordt het bedrag op jaarbasis (213 x **5,40** = **€ 1150.2**) pro rata verminderd."

§ 4 Artikel 322 wordt vervangen als volgt

"Artikel 322 – Dienstvrijstelling voor consultatie arbeidsgeneeskundige dienst, Medex, **consultatie Fedris (Federaal agentschap voor beroepsrisico's) ingevolge beroepsziekte**

of arbeidsongevallenverzekering

Het personeelslid krijgt dienstvrijstelling voor consultatie van of bezoek aan:

- Een arbeidsgeneesheer of (arbeids)psycholoog van de externe dienst voor het welzijn op het werk, verbonden of aangeduid door het bestuur;
- Een geneesheer van de arbeidsongevallenverzekering of een geneesheer van de dienst Medex naar aanleiding van een erkend arbeidsongeval, mits voorleggen van de uitnodiging van bovenvermelde diensten of een aanwezigheidsattest."

§ 5 In Bijlage 1 – Overzicht graden, rangen, salarisschalen, functies en aanvullende aanwervingsvoorwaarden wordt een basisgraad toegevoegd

Bij basisgraad Bv spec BV1-BV3 wordt volgende graad toegevoegd: **animator**

Artikel 2 : De ingangsdatum van deze wijziging is 1 oktober 2020 tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in de rechtspositieregeling.

Artikel 3 : In de loop van december 2020 krijgt elk statutair en contractueel personeelslid van stad en OCMW Menen een eenmalige koopkrachtverhoging ten bedrage van 116 euro/VTE, berekend naargelang het tewerkstellingspercentage van het personeelslid. Dit wordt in twee delen voorzien, zijnde ter gelegenheid van Sinterklaas 2020 wordt er een shop en beleefbon van 40 euro gegeven, ongeacht het tewerkstellingspercentage van het personeelslid (ook personeelsleden die ingevolge hun tewerkstellingspercentage zouden recht hebben op minder dan 40 euro, ontvangen een shop en beleefbon van 40 euro), en aanvullend in de loop van december 2020 worden er ecocheques (maximaal 76 euro/VTE) gegeven tot het totale maximaal van 116 euro/VTE koopkrachtverhoging.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Algemeen Directeur
(get) Eric Algoet

Voorzitter OCMW-Raad
(get) Tom Vlaeminck

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur
ERIC ALGOET

Voorzitter OCMW-Raad
TOM VLAEMINCK

#\$ondertekening1\$#



#\$ondertekening2\$#