OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 08.01.2018

GOEDGEKEURDE NOTULEN

Aanwezig: M. VANDENBULCKE Renaat, Voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn
Mw. DOUSY Katrien, M. BLANCKE Guy, M. VANDAMME Frederik, M. VANDER BEKEN Joan, M. ROOSE Patrick, Mw. ROOSE Ann, Mw. BECARREN Marleen, M. CARPENTIER Hendrik, Mw. DEPAEPE Christine, leden
M. VANNESTE Bart, OCMW-Secretaris

Dossierverantwoordelijke: IM

PUNT 15.-: Herdefiniëring dagelijks personeelsbeheer – delegatie naar de OCMW-Secretaris – hoofd van het personeel.

De Raad,

Vergaderd overeenkomstig de organieke OCMW-wet, laatst gewijzigd door het decreet van 19 december 2008 en 29 juni 2012, in geheime zitting;

Gelet op de rechtspositieregeling (A-statuut) met ingang van 1 januari 2009, definitief goedgekeurd bij Raadsbeslissing van 7 maart 2017 (voor gemeentepersoneel en OCMW-personeel van de niet-concurrentiële of niet gesubsidieerde diensten);

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de Secretaris en de Ontvanger van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;

Gelet op de rechtspositieregeling (B-statuut) (voor OCMW-personeel van de concurrentiële en gesubsidieerde diensten) met ingang van 1 juli 2011 (met uitzondering van vakantiedagen en feestdagen met ingang van 1 januari 2011), definitief goedgekeurd bij Raadsbeslissing van 6 juni 2017;

Gelet op de beslissing van de Raad op 3 oktober 2017 waarbij de OCMW –Secretaris, in het kader van het dagelijks personeelsbeheer, met ingang van 4 oktober 2017 over een aantal zaken zelf mag beslissen, zijnde:

1) het vaststellen van het individuele jaarsalaris van elk personeelslid, inclusief de duur van de in aanmerking te nemen dienstjaren
2) wijziging uurrooster als tijdelijke afwijking van het bestaande arbeidsreglement
3) wijziging evaluator(en)
4) schoolstages
5) functiebeschrijvingen, (met uitzondering van de functiebeschrijving van OCMW-Secretaris en de Financieel beheerder, waarvoor de Raad voor Maatschappelijk Welzijn bevoegd blijft)
6) het onbetaald verlof ingevolge artikel 267 van RPR-A en RPR-B (met uitzondering van de decretale graden waarvoor het Vast Bureau bevoegd is) behalve artikel 60§7-tewerkstellingen;
7) toekennen van het verlof voor deeltijdse prestaties ingevolge 261 van RPR-A en RPR-B (met uitzondering van de decretale graden waarvoor het Vast Bureau bevoegd is) behalve artikel 60§7-tewerkstellingen
8) intrekking aanstelling vakantiejob
9) Wijziging datum vakantiejob
10) Mutatie van personeelsleden
11) vervroegde beëindiging van verlof voor deeltijdse prestaties
12) Uitbetaling van bezoldiging gepresteerde overuren (art. 207bis§4 van de RPR) onder volgende voorwaarden: als er over een periode van 4 maanden de gemiddelde arbeidstijd groter is dan 38u (voor een fulltime en prorata voor deeltijdsen) en het personeelslid binnen een periode van vier maanden zijn overuren niet heeft ingehaald, om redenen vreemd aan zijn wil , dan wordt aan het personeelslid, met inbegrip van de personeelsleden van niveau A, het uursalaris uitbetaald
13) het opleggen van de verplichting tot het bijwonen van een studiedag in het belang van de dienst (art. 84 van de RPR)
14) Schorsing van de arbeidsovereenkomst (zoals bepaald in de wet op de arbeidsovereenkomsten dd. 3/7/1978
15) toestemming progressieve tewerkstelling van zowel contractuele als statutaire personeelsleden
16) vaststellen/wijzigen startdatum na aanstelling in VB/RZ voor personeelsleden die van een andere werkgever komen en dus rekening moeten houden met eventuele opzegperiode

M

17) jobruil tussen personeelsleden/tijdelijke diensttoewijzing/functieverandering zoals bepaald in art. 330 van de RPR

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra;

Gelet op het feit dat het praktisch aangewezen is, daar het voorzien is in de RPR en de dienst ten goede zal komen doordat deze zaken sneller beslist kunnen worden, om het volgende ook te delegeren naar de OCMW –Secretaris:

17) jobruil tussen personeelsleden/tijdelijke diensttoewijzing/functieverandering zoals bepaald in art. 330 van de RPR
18) graadverandering/ functiewijziging zoals bepaald in art. 121 van de RPR
19) stakingsaanzegging

BESLUIT: met algemene stemmen

Artikel 1.-: De Raad wijzigt de beslissing van de Raad op 3 oktober 2017 en 2 juni 2016 waarbij de OCMW-Secretaris, in het kader van het dagelijks personeelsbeheer over een aantal zaken zelf mag beslissen en maakt kantmelding van de uitbreiding in het notulenboek van 3 oktober 2017.

Artikel 2.-: De Raad beslist om ingevolge artikel 112 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en ingevolge artikel 78 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 volgende bevoegdheid toe te voegen in het kader van het dagelijks personeelsbeheer:

17) jobruil tussen personeelsleden/tijdelijke diensttoewijzing/functieverandering zoals bepaald in art. 330 van de RPR
18) graadverandering/ functiewijziging zoals bepaald in art. 121 van de RPR
19) stakingsaanzegging

te delegeren aan het hoofd van het personeel en dit met ingang van 10 januari 2018.

Artikel 3.-: Communicatie: - intern: SEC, VZ en PP en alle medewerkers personeelsdienst (trigger: IM)
alle leidinggevenden (trigger: IM)
Kantmelding Raad 02/06/2015 en 03/10/2017 (trigger: HG)

Artikel 4.-: Deze beslissing in een besluitenlijst ingevolge artikel 228, 252 tot en met 260 van het OCMW-decreet van 19 december 2008 over te maken aan het College van Burgemeester en Schepenen en aan de heer Provinciegouverneur.

M